ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ И ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ЗА 2023 ГОД

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименова-ниераздела Отчета | Текстовое содержаниераздела  | Табличные материалы по утвержденным формам (в отчет включаются в распечатанном виде из АИС «Бюджет») |
| 1 | 2 | 3 |
| Общие сведения | **Государственная программа Республики Карелия «Содействие занятости населения»**наименование государственной программы**Управление труда и занятости Республики Карелия**ответственный исполнитель государственной программы**отсутствуют**соисполнители государственной программы**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Карелия**участники и исполнители мероприятий государственной программы**Постановление Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П** реквизиты нормативного акта об утверждении государственной программы **План реализации государственной программы на 2023 год, утвержден начальником Управления труда и занятости Республики Карелия Е.Е.Фроловой 27 декабря 2023 года** данные об утверждении плана реализации государственной программы и внесенных в него изменениях |  |
| 1) сведения об основных результатах реализации государственной программы за отчетный год | **Результатом реализации** государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения»(далее – государственная программа) в 2023 году явилось решение 2 из 2 поставленных задач**:** 1. Повышение структурной сбалансированности рынка труда.2. Развитие конкурентоспособности рынка труда.В соответствии с поставленными целью и задачами государственной программы в 2023 году запланированы к выполнению 3 целевых индикатора программы, а также 19 целевых индикатора и показателей результатов подпрограмм.Плановые значения целевых индикаторов и показателей результата выполнены по 2 индикаторам государственной программы и 18 установленным индикаторам и показателям результата подпрограмм, в том числе:- уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) – факт 5,2% (по данным Росстата за IV квартал 2023г.) при плане 6,5%;- уровню регистрируемой безработицы – факт 1,3% при плане 1,91%;- уровень занятости – факт 61,7% (по данным Росстата за IV квартал 2023г.) при плане 62,3%. Невыполнение планового значения по уровню занятости объясняется слабой демографией, ухудшением поло-возрастной структуры населения, ростом дефицита кадров в экономике;- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы - факт 57,5% при плане 52,8%;- удельный вес выполненных мероприятий в общем количестве мероприятий, предусмотренных Соглашением между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия", исполнителем которых определено Правительство Республики Карелия - факт 97% (предварительные данные) при плане 97%;- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – факт 136 чел. при плане 430 человек.Основные мероприятия, предусмотренные в государственной программе в решении конкретных задач, преимущественно реализованы. По двум подпрограммам 19 из 21 основного мероприятия (мероприятий) Плана реализации государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения» выполнены в полном объеме; 2 мероприятия –частично. Плановые и фактические значения целевых индикаторов (показателей результатов) и показателей непосредственного результата, характеризующие выполнение мероприятий, отражены в рамках решения задач в соответствии с прилагаемыми таблицами 15 и 16. Посредством реализации основных мероприятий государственной программы в текущем году обеспечена устойчивость работы рынка труда, снижена безработица и напряженность, т.е. число вакансий на 1 рабочее место, повышен уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения. Положительным результатом реализации государственной программы стало снижение безработицы по методологии международной организации труда; в 4 квартале 2023 года уровень безработицы составил 5,2% к численности рабочей силы против значения показателя за аналогичный период прошлого года 5,8%. В 4 квартале 2023 года (61,7%) по сравнению с 4 кварталом 2022 года (60,6%) произошло увеличение на 1,1 п.п. уровня занятости населения в возрасте 15-72 лет. Рост занятости вызван сохранением экономического роста в трудоемких отраслях, активностью предприятий ОПК и обрабатывающей промышленности, нацеленной на импортозамещение.Благодаря реализации мероприятий на рынке труда фактический уровень регистрируемой безработицы в 2023 году (1,3%) снизился против среднегодового значения за 2022 год (1,6%) на 0,3 п.п. Позитивным итогом деятельности службы занятости стало снижение напряженности на рынке труда. Коэффициент напряженности (отношение числа незанятых граждан к числу имеющихся вакансий) упал с 0,7 чел./вак. (2022г.) до 0,6 чел./вак. (2023г.). Развертывание временной занятости, рост популярности самозанятости привели к росту удельного веса трудоустроенных в численности обратившихся в службу занятости населения граждан в целях поиска подходящей работы (с 52,8% в 2022 году до 57,5% в 2023 году). Осуществление мероприятий позволило не допустить снижения интеграции в рынок труда отдельных социально-демографических групп населения, а также помогло сохранить/продлить их активную трудовую деятельность. В результате развития системы адаптации и профессионального обучения, стимулирования деловой инициативы и предприимчивости удалось улучшить конъюнктуру рынка труда, повысить конкурентоспособность незанятых граждан, ищущих работу.В 2023 году реализация мероприятий улучшила условия функционирования рынка труда, обеспечила защиту трудовых прав работников, способствовала предотвращению возникновения коллективных трудовых споров, забастовок, гражданских акций неповиновения. Регулируемое привлечение иностранной рабочей силы помогло нивелировать отрицательные последствия дисбаланса рынка труда, обеспечить потребность работодателей в рабочей силе. Конкретным результатом реализации **подпрограммы 1 «Государственная политика в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы»** (далее - подпрограмма 1) явилось расширение возможностей по трудоустройству граждан и обеспечение адресности предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения (в том числе молодежи, женщин, граждан с ограниченными возможностями и другие). Рост числа вакантных рабочих мест активизировал работу рынка труда, при этом привел к росту уровня занятости в экономике по сравнению с прошлым годом. Уменьшение обращаемости соискателей в органы службы занятости по вопросу трудоустройства объясняется использованием альтернативных способов поиска работы. Это обстоятельство привело к увеличению разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы. По итогам 2023 года 6 показателей результата подпрограммы 1 «Государственная политика в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы» выполнены. В рамках решения задачи по развитию инфраструктуры рынка труда подпрограммы 1 достигнуты 21 из 23 плановых значений показателей непосредственного результата, характеризующие решение данной задачи.В решении задачи по развитию инфраструктуры рынка труда ответственным исполнителем государственной программы совместно с ГКУ РК "Центр занятости населения Республики Карелия", Агентствами занятости населения муниципальных районов и во взаимодействии с органами власти всех уровней, социальными партнерами была организована и проведена работа по осуществлению основного мероприятия 1.1.1.1.0 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Основное мероприятие 1.1.1.1.0 выполнено по 15 показателям непосредственного результата, по 2 показателям плановые значения показателей не достигнуты:по показателю: численность безработных граждан, получающих социальные выплаты - план 12500 чел.; факт 12933 чел.; по показателю: численность граждан, принявших участие в мероприятиях активной политики занятости - план 18800 чел.; факт 20339 чел.;по показателю: численность граждан, которым обеспечена доступность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости - план 450 ед.; факт 532 ед.;по показателю: численность граждан, которым обеспечена доступность государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования - план 14000 чел.; факт 14185 чел.;по показателю: численность безработных граждан, которым обеспечена доступность государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан - план 2400 чел.; факт 2468 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности безработных граждан, которым оказано содействие началу осуществления предпринимательской деятельности - план 505 чел.; факт 630 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности безработных граждан - выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, которым обеспечено трудоустройство на работах временного характера - план 12 чел.; факт 12 чел. по показателю: обеспечение выполнения показателя численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которым обеспечено трудоустройство на работах временного характера - план 120 чел.; факт 120 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности безработных граждан и граждан, ищущих работу, принявших участие в оплачиваемых общественных работах - план 350 чел.; факт 338 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, которым обеспечено трудоустройство на работах временного характера в свободное от учебы время - план 2000 чел.; факт 2020 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, которым организовано наставничество при трудоустройстве по направлению органов службы занятости населения - план 5 чел.; факт 6 чел.;по показателю: численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места - план 40 чел.; факт - 40 чел.; по показателю: обеспечение выполнения показателя численности инвалидов молодого возраста, для которых организовано наставничество при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также при трудоустройстве после прохождения профессионального обучения - план 10 чел.; факт - 11 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности трудоустроенных инвалидов, прошедших профессиональное обучение - план 5 чел.; факт - 5 чел.;по показателю: обеспечение выполнения показателя численности инвалидов, получивших индивидуальную помощь в виде сопровождения до момента их трудоустройства - план 75 чел.; факт - 75 чел.;по показателю: сохранение численности инвалидов, работающих у работодателей с долей работающих инвалидов более 50 процентов от численности работников - план 34 чел.; факт – 33 чел.; по показателю: численность привлеченных или сохранивших занятость квалифицированных работников - план 7 чел.; факт – 7 чел.В 2023 году основное мероприятие 1.1.1.2.0 «Развитие кадрового потенциала, разработка прогнозных оценок рынка труда» выполнено: по показателю: разработка и обеспечение своевременного представления в Правительство Республики Карелия прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия и баланса - план 2 чел.; факт2 чел.Основное мероприятие 1.1.1.3.0 «Регулирование объема привлечения иностранной рабочей силы с целью защиты местного рынка труда» выполнено:по показателю: принятие закона Республики Карелия об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда - план 1; факт1. Основное мероприятие. 1.1.1.5.0. увеличение количества пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" выполнено: по показателю: увеличение количества пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" - план 13000 чел.; факт - 14080 чел.Основное мероприятие. 1.1.1.6.0. Региональный проект "Содействие занятости" в рамках реализации национального проекта "Демография" выполнено:по показателю: численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы - план 245 чел.; факт 353 чел.;по показателю: численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы- план 5 чел.; факт 5 чел.;по показателю: количество предприятий оборонно-промышленного комплекса, проинформированных о возможности профессионального обучения - план 7 ед.; факт 7 ед.Конкретным результатом реализации **подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»** (далее – подпрограмма 2) в части решения задачи 1 Повышение качества рабочей силы явилось обеспечение роста заработной платы.По итогам 2023 года 2 целевых индикатора (показатель результата) в решении задачи 1 подпрограммы 2 выполнены:показатель «удельный вес выполненных мероприятий в общем количестве мероприятий, предусмотренных Соглашением между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия", исполнителем которых определено Правительство Республики Карелия» по предварительным данным выполнен (план 97%; факт 97%); справка: окончательные итоги выполнения Плана мероприятий Правительства Республики Карелия на 2023 год по реализации Соглашения между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия "Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия", в соответствии с распоряжением Правительства РК от 05.10.2023 года № 1085р-П будут подведены после 15 марта 2024 года;показатель «темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы» (106,0%) по итогам 11 месяцев 2023 года выполнен (111,9%), фактические данные за 2023 год по указанному показателю отсутствуют.Конкретным результатом решения задачи 2 Улучшение условий труда работников подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда» явилось сохранение положительной динамики по снижению уровня производственного травматизма и перевыполнение такого показателя результата государственной программы как «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более». При плановом значении показателя не более 430 человек, фактическая численность таких пострадавших в 2023 году, по предварительным данным, составила 136 человек.Запланированные на 2023 год 2 основных мероприятия по выполнению задачи 1 «Повышение качества рабочей силы» подпрограммы 2 выполнены полностью:показатель: доля выполнения Правительством Республики Карелия мероприятий, предусматриваемых ежегодно Планом мероприятий Правительства Республики Карелия по реализации Соглашения между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» по предварительным данным - 97 ед. (по плану 97 ед.);показатель: количество граждан, которым увеличен размер заработной платы по итогам взаимодействия с руководителями организаций по вопросу низкого уровня заработной платы - 7 чел. (по плану 7 чел.). Невысокие плановые и фактические значения показателя обусловлены следующим:- низкий уровень явки работодателей на заседания комиссий (законодательство не содержит ни требований об обязательности явки, ни ответственности за неявку на заседания);- в списки работодателей, выплачивающих заработную плату ниже МРОТ, формируемых Социальным фондом России, включались работодатели, выплачивающие заработную плату отдельным работникам ниже установленного МРОТ. Однако в ходе их рассмотрения на заседании комиссий факты не подтверждаются (причиной включения в списки является некорректное заполнение работодателем отчетности). Иные источники получения информации о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже установленного минимального размера оплаты труда, в настоящее время отсутствуют.Запланированные на 2023 год 3 основных мероприятия по выполнению задачи 2 «Улучшение условий труда работников» подпрограммы 2 выполнены в полном объеме; плановые значения 8 показателей результата достигнуты.В рамках решения задачи по улучшению условий труда работников подпрограммы 2 достигнуты плановые значения трех показателей непосредственного результата, характеризующих решение данной задачи с перевыполнением 2 из них.О выполнении основных мероприятий 2.1.2.1.0 «Координация проведения обучения по охране труда»; 2.1.2.2.0 «Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Карелия»; 2.1.2.3.0 «Осуществление государственной экспертизы условий труда» свидетельствуют фактические значения следующих показателей непосредственного результата:по показателю: рост численности работников, прошедших обучение по охране труда, по сравнению с предыдущим периодом – факт 2,1% (по плану 2%);по показателю: увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда, в общем количестве занятых в экономике Республики Карелия по сравнению с предыдущим периодом – факт 4,3 % (по плану 3,6%);по показателю: доля экспертиз, подтверждающих право работников на гарантии и компенсации, установленные законодательством, в общем количестве осуществленных экспертиз условий труда в отчетном периоде – факт 91,1 % (по плану 91%). |  |
| II. Анализ факторов, повлиявших на ход и результаты реализации государственной программы | В 2023 году государственная поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства за счет расходов федерального и регионального бюджета активно поддерживали занятость в экономике республики. Ответственный подход работодателей к соблюдению трудового законодательства и недопущение нарушения в отношении трудовых прав работников не вызвал роста числа работников, имеющих риск высвобождения. Благодаря высоким кадровым предложениям расширились возможности трудоустройства и повышения профессиональной компетенции рабочей силы.Для недопущения ухудшения ситуации с занятостью в связи с введением санкционных ограничений в республике реализовывались меры активной политики занятости за счет средств бюджета Республики Карелия, а также меры по снижению напряженности на рынке труда за счет федеральных средств по поддержке работодателей. Положительная динамика числа вакантных рабочих мест и рост трудоустройства граждан привели к нахождению уровня безработицы, официально зарегистрированной в органах службы занятости, и по методологии МОТ на значении исторических минимумов. |  |
| III. Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий | Приведены в прилагаемых таблицах. | **Приложение 17.** Отчетоб использовании бюджетных ассигнованийбюджета Республики Карелия на реализацию государственнойпрограммы Республики Карелия;**Приложение 18.** Информацияо расходах бюджета Республики Карелия, бюджетов муниципальных образований и юридическихлиц на реализацию целей государственной программыРеспублики Карелия |
| IV. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в государственную программу | Постановление Правительства РК от 31.03.2023 № 148-П "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П";Постановление Правительства РК от 05.05.2023 № 219-П "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П";Постановление Правительства РК от 19.06.2023 № 282-П "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П";Постановление Правительства РК от 24.07.2023 № 340-П "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П". |  |
| V. Оценка эффективности реализации государственной программы за отчетный год | Приведена в прилагаемой таблице. | **Приложение 19.** Основные результаты реализации и оценки эффективности государственной программы Государственная программа Республики Карелия «Содействие занятости населения» за 2023 год (по данным АИС «Бюджет»). |
| Информация для расчета результатив-ности опера-ционной ра-боты ответ-ственного исполнителя с государ-ственной программой за отчетный период | Приведена в прилагаемой таблице. | **Приложение 20.** Информация о результативности операционной работы ответственного исполнителя с государственной программой Государственная программа Республики Карелия «Содействие занятости населения» за 2023 год  |
| Вягянен Наталья Николаевна, главный специалист отдела Управления; viagianen@work.gov10.ru; (8142) 445843 код 422Борисенкова Светлана Алексеевна, заместитель начальника отдела Управления; borisenkova@work.gov10.ru; (8142)445843 код 421 ФИО, электронная почта и телефон специалиста – ответственных исполнителей отчета по подпрограмме 1 Сергеева Ольга Алексеевна, нач. отдела Управления; sergeeva@work.gov10.ru; (8142) 445843 код 410,Дерюжина Светлана Витальевна, заместитель начальника отдела Управления; deriuzhina@work.gov10.ru;(8142) 445842 код 411ФИО, электронная почта и телефон специалиста – ответственных исполнителей отчета по подпрограмме 2 Романова Татьяна Авенировна, начальник отдела Управления; romanova@work.gov10.ru; (8142)445841 405; Цимерман Ольга Валерьевна – tsimerman@work.gov10.ru; (8142)4458 41 код 406ФИО, электронная почта и телефон специалиста – ответственного исполнителя раздела III отчетаВягянен Наталья Николаевна, главный специалист Управления; viagianen@work.gov10.ru; (8142) 445843 код 422ИО, электронная почта и телефон специалиста – ответственного исполнителя раздела V отчета |